

Số: 60 /BC-TLTN

Tây Ninh, ngày 12 tháng 6 năm 2017

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH
VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2016**

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2016	Thực hiện năm 2016	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm (ha)	144.000,00	146.028,72	101,41%	102,51%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu				
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	Không có			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm (triệu đồng)	71.625,54	73.376,51	102,44%	104,22%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm (triệu đồng)	75.127,00	75.342,18	100,29%	101,64%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Thường xuyên kiểm tra hệ thống công trình thủy lợi được giao không cho xả thải vào nước để bảo vệ môi trường sinh thái.

Kiên quyết không giải quyết các vụ việc xả thải vào kênh mương, khi phát hiện lập biên bản vi phạm báo cáo chính quyền và ngành chức năng giải quyết.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:

Trong năm 2016, Công ty đã phối hợp cùng Công đoàn cơ sở phối hợp kêu gọi vận động, ủng hộ trong Công nhân viên chức, người lao động và trích từ Quỹ

phúc lợi Công ty để đóng góp cho cộng đồng xã hội như sau:

- Vận động ủng hộ 01 ngày lương đóng góp "Quỹ Vì người nghèo" và "Quỹ mái ấm công đoàn" năm 2016, với tổng số tiền vận động được là 29.297.583 đồng;

- Vận động ủng hộ Quỹ chất độc da cam dioxin 2016, với tổng số tiền vận động được là 9.382.000 đồng;

- Vận động ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm Nghĩa sỹ Hoàng Sa, với tổng số tiền vận động được là: 4.760.000 đồng + 34 tin nhắn (408.000 đồng), quy đổi thành tổng số tiền đóng góp là 5.168.000 đồng;

- Đóng góp và sử dụng Quỹ đền ơn đáp nghĩa, cán bộ công nhân viên Xí nghiệp thủy lợi Gò Dầu đã đóng góp được số tiền 2.378.000 đồng;

- Vận động ủng hộ Quỹ "Vì người nghèo" xây dựng 01 căn nhà Đại đoàn kết, với tổng số tiền vận động trong cán bộ công nhân viên chức lao động là 10.520.000 đồng;

- Đóng góp Quỹ tương trợ và khuyến khích tài năng Công đoàn ngành hàng năm mỗi người 40.000 đồng/năm, Công ty đã đóng góp với tổng số tiền là 9.400.000 đồng;

- Phối hợp tổ chức vận động quyên góp ủng hộ Đồng bào khắc phục thiệt hại do bão lụt gây ra, mức đóng góp mỗi người ít nhất nửa ngày lương với tổng số tiền vận động là 19.241.000 đồng.

- Thu nộp Quỹ Phòng, chống thiên tai năm 2016, mỗi người một ngày lương theo vùng, với tổng số tiền người lao động đóng góp là: 28.906.000 đồng

- Thực hiện Công văn số: 05/CĐCS, ngày 13/01/2016 của Công đoàn cơ sở Công ty về việc quyên góp giúp đỡ ủng hộ 01 người lao động bị bệnh ung thư (Ngô Văn Quay) với tổng số tiền là: 18.770.000 đồng

- Thực hiện Công văn số: 146/CĐCS, ngày 22/9/2016 của Công đoàn cơ sở Công ty về việc quyên góp giúp đỡ ủng hộ 01 người lao động đang gặp khó khăn (vợ đồng chí Nguyễn Thành Công) bị bệnh suy thận mãn nặng, với tổng số tiền là: 20.090.000 đồng.

- Trong năm 2016, Công ty đã chi từ nguồn quỹ phúc lợi cho các hoạt động ủng hộ, đóng góp cho các tổ chức xã hội từ thiện với tổng số tiền là 197.000.000 đồng.

Như vậy, tổng số tiền đóng góp cho cộng đồng xã hội trong năm 2016 của toàn thể cán bộ, công nhân viên và của Công ty là: 350.153.583 đồng.

Ngoài ra, Công đoàn cơ sở Công ty còn vận động đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia Hiến máu nhân đạo tình nguyện, với tổng số người tham gia trong năm 2016 là: 05 người. (không tính Chi đoàn)

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp:

Trả phí tạo nguồn nước cho đơn vị quản lý hồ Dầu Tiếng theo đúng quy định của Nhà nước hiện hành.

Sử dụng nước hợp lý, tiết kiệm.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Ngoài việc bảo vệ môi trường, thường xuyên cung ứng nước hợp lý và tiết kiệm đảm bảo cây trồng phát triển, vật nuôi và thủy sản, đảm bảo hiệu quả trong sản xuất, góp phần không ngừng nâng cao đời sống trong nhân dân.

5. Quan hệ tốt với người lao động:

- Công ty luôn có mối quan hệ tốt với người lao động:

+ Thông qua Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty và Công đoàn bộ phận các đơn vị trực thuộc, đã tạo nên mối quan hệ hài hòa với người lao động;

+ Thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động theo đúng Pháp luật của nhà nước, khuyến khích người lao động hăng hái lao động và tăng năng suất lao động, thông qua những quy chế nội bộ có lợi cho người lao động.

- Do có mối quan hệ tốt, Công ty không xảy ra tình trạng người lao động khiếu kiện hoặc đình công, không có tranh chấp lao động xảy ra giữa người sử dụng lao động và người lao động.

- Ngoài ra do có mối quan hệ với người lao động tốt, nên không có trường hợp người lao động tố cáo trong Công ty.

- Để bảo đảm và duy trì mối quan hệ tốt với người lao động. Công ty đã xây dựng Quy chế đối thoại định kỳ, mỗi năm tổ chức 4 lần đối thoại, mỗi quý một lần, với mục đích tạo điều kiện cho người lao động được đối thoại trực tiếp với người sử dụng lao động, đưa ra những thắc mắc, tâm tư của người lao động và được người sử dụng lao động giải đáp, giải thích, công khai trước tập thể để người lao động được rõ.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp:

Công ty luôn bảo đảm lợi ích cho người lao động:

- Thực hiện chế độ tiền lương, bảo đảm đúng chế độ nhà nước quy định và kịp thời. Bảo đảm đời sống vật chất cho người lao động, tái tạo sức lao động, trả lương cho người lao động công khai, minh bạch và theo năng suất lao động;

- Thực hiện các chế độ liên quan đến bảo hiểm xã hội. Công ty nộp đủ, nộp đúng bảo hiểm xã hội cho người lao động, hướng về mặt có lợi cho người lao động, nhằm giúp cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội có lợi về sau;

- Thực hiện phân phối các Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng cho người lao động đúng theo quy chế nội bộ Công ty đã đề ra ngay từ đầu năm, đã được thông qua tại Hội nghị người lao động, bảo đảm công khai, minh bạch cho toàn thể người lao động nắm rõ;

- Thực hiện đầy đủ các chế độ liên quan khác bảo đảm lợi ích cho người lao động như chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, ... Công ty thực hiện kịp thời và đúng chế độ cho người lao động;

- Ngoài ra Công ty còn bảo đảm các lợi ích khác cho người lao động như thực hiện chính sách đào tạo kiến thức chuyên môn, nâng cao bậc nghề, kỹ năng nghề cho công nhân; thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ văn phòng./.

Nơi nhận:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Chủ tịch Công ty;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Lưu: VT.

PHÓ GIÁM ĐỐC
CÔNG TY
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN
MỘT THÀNH VIÊN
KHAI THÁC THỦY ĐIỆN
TÂY NINH
TP. TÂY NINH - T. TÂY NINH
Trần Đăng Danh