

MST: 3900244004

Số: 28 /BC-TLTN

Tây Ninh, ngày 04 Tháng 4 năm 2016

BÁO CÁO

CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Thực hiện theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của CP)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Được xác định trên cơ sở quy định của Nghị định, Thông tư của nhà nước về tiền lương liên quan đến việc hoàn thành kế hoạch và tăng giảm lợi nhuận, năng suất lao động của Công ty hoặc Quyết định của UBND tỉnh Tây Ninh.

Nguyên tắc dựa vào các văn bản sau đây:

+ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

+ Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu

+ Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 hướng dẫn thi hành quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 hướng dẫn thi hành chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Căn cứ Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động;

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Việc trả lương thực hiện nguyên tắc phân phối theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ, mức độ tăng năng suất lao động dựa vào 02 chỉ tiêu: Mức độ hoàn thành chỉ tiêu diện tích tưới, tiêu thanh lý hợp đồng và mức độ hoàn thành chỉ tiêu doanh thu thùy lợi phí.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 23.293.997.040 đồng

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động đã được Tổ Thẩm định của tỉnh (Sở Tài Chính, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh) thông qua tại biên bản ngày 29 tháng 02 năm 2016; Công ty đã lập tờ trình số 37/TTr-TLTN ngày 29/3/2016 gửi Sở lao động Thương binh và Xã hội phê duyệt.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.164.000.000 đồng

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp đã được Tổ Thẩm định của tỉnh (Sở Tài Chính, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh) thông qua tại biên bản ngày 29 tháng 02 năm 2016; Công ty đã lập tờ trình số 36/TTr-TLTN ngày 29/3/2016 gửi Sở lao động Thương binh và Xã hội xem xét trình UBND tỉnh phê duyệt.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

+ Chính sách phân phối tiền lương đối với người lao động: Công ty xây dựng quy chế trả lương cho người lao động từ đầu năm. quy chế này được thông qua Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty, sau đó đưa toàn thể Hội nghị người lao động vào ngày 18 tháng 3 năm 2016.

Trong nội dung quy chế trả lương cho người lao động, có nội dung cơ bản là trả lương theo hệ số cấp bậc, có xem xét đến yếu tố tăng năng suất lao động và các yếu tố liên quan khác trong việc bầu xét đánh giá CBCNV hàng quý, hàng năm. Tiền lương ảnh hưởng theo mức độ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Hoàn thành Tốt nhiệm vụ; Hoàn thành nhiệm vụ; Không hoàn thành nhiệm vụ.

Trong khi chờ các kết quả trên, Công ty tạm ứng 80% tiền lương theo kế hoạch được duyệt. Khi các cấp thẩm quyền quyết toán quỹ lương cho Công ty, Công ty trả đủ 100% cho người lao động.

+ Chính sách phân phối tiền thưởng đối với người lao động

Công ty thực hiện phân phối tiền thưởng dựa vào Quy chế sử dụng Quy khen thưởng của Công ty. Quy chế này được thông qua Ban Chấp hành Công đoàn và Hội nghị người lao động Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Công ty phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty dựa vào các Quyết định UBND tỉnh Tây Ninh. Quyết định của UBND tỉnh quy định rõ các chức danh và mức tiền lương cụ thể cho Chủ tịch Hội đồng thành viên, Thành viên hội đồng thành viên, Giám đốc, Phó Giám đốc và Kế toán trưởng.

Hàng năm Công ty tạm ứng 70% mức lương kế hoạch đã được duyệt. Khi UBND tỉnh có Quyết định quyết toán lương. Công ty thanh toán hết 100% cho người quản lý Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	230	230	230
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.297,85	8.367,55	8.439,85
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	22,902	23,094	23,294
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		4,57	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.297,82	10.021	8.439,85
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	26,3	30,5	24,25
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.263,67	1.406,06	1.164,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	26,3	29,3	24,25
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu		141	

6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.263,67	1.547,06	1.164,00
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	26,3	32,24	24,25

Tây Ninh, ngày 06 tháng 4 năm 2016

**PHÓ GIÁM ĐỐC
PHỤ TRÁCH CÔNG TY**

Nơi nhận:

- Sở KH và Đầu tư TN;
- Công bố lên trang điện tử Cty;
- Chủ tịch Công ty;
- BGĐ Cty;
- Lưu: VT



Trần Quang Tỉnh